



STATUTS

Approuvés et modifiés par l'Assemblée générale extraordinaire du 13 décembre 2001, de l'Assemblée générale mixte du 15 juin 2005, de l'Assemblée Générale du 29 mai 2008, de l'Assemblée générale du 22 octobre 2009 et de l'Assemblée générale mixte du 16 novembre 2010, de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 4 juillet 2012 et de l'Assemblée Générale Mixte du 22 octobre 2013.

Article 1 : Dénomination

Il est constitué entre les membres fondateurs mentionnés dans les statuts et le règlement intérieur du SIPROFER faits à Bourgoin-Jallieu le 24 février 1993 et modifiés par l'assemblée générale extraordinaire du 22 septembre 1999, les membres qui ont adhéré depuis et adhèreront par la suite, un syndicat professionnel, à caractère patronal et à vocation nationale, conformément au livre IV du code du travail, qui prend le nom de "SYNDICAT DES ENERGIES RENOUVELABLES", ci-après dénommé le "Syndicat", dont le sigle est S.E.R. (nom initial : SIPROFER).

Article 2 : Objet

Le Syndicat a pour objet d'étudier et de défendre les droits et les intérêts matériels et moraux de ses membres, professionnels du secteur des énergies renouvelables, et de resserrer les liens qui les unis

Article 3 : Durée

Le Syndicat a une durée illimitée. Il peut être dissout dans les conditions définies au règlement intérieur.

Article 4 : Siège

Le siège du Syndicat, initialement fixé à la maison de la Mécanique 39 rue Louis Blanc 92400 Courbevoie, puis situé au 37 rue La Fayette, 75009 Paris [décision du conseil d'administration du SER du 27 mai 2002], puis situé au 48 boulevard des Batignolles, 75017 Paris [décision du conseil d'administration du SER du 26 juin 2007] est situé au 13-15 rue de la Baume, 75008 Paris [décision du conseil d'administration du SER du 3 février 2010] ; il peut être transféré en tout autre lieu situé sur le territoire de la France, par simple décision du conseil d'administration.

Article 5 : Membres

Les professionnels – industriels, installateurs, bureaux d'études, associations de professionnels,... – intervenant dans le secteur des énergies renouvelables, peuvent adhérer au Syndicat sous la condition d'être agréés par le conseil d'administration et dans le respect des règles établies par le règlement intérieur.

Tout membre du Syndicat est en droit de démissionner, conformément aux dispositions du règlement intérieur.

Tout membre du Syndicat peut faire l'objet d'une radiation, conformément aux dispositions du règlement intérieur.

Les membres du Syndicat sont tenus au versement des cotisations, conformément aux dispositions du règlement intérieur.

Article 6 : Ressources

Les ressources du Syndicat proviennent des cotisations de ses membres, de subventions, du produit des rétributions de prestations rendues et de toutes autres ressources autorisées par la loi.

Article 7 : Présidence

Le Président du Syndicat est élu par l'assemblée générale, conformément aux dispositions du règlement intérieur. La mission et les pouvoirs du Président sont définis au règlement intérieur.

Article 8 : Administration

Le Syndicat est administré par un conseil d'administration, dont les membres sont les Présidents de commissions prévues au règlement intérieur, les membres élus par l'assemblée générale, les anciens présidents du Syndicat des énergies renouvelables et le cas échéant les membres cooptés par le conseil d'administration, conformément aux dispositions du règlement intérieur. La composition, le fonctionnement, la mission et les pouvoirs du conseil d'administration sont définis au règlement intérieur.

Article 9 : Assemblées générales

Les assemblées générales, ordinaires et extraordinaires, sont convoquées et délibèrent conformément aux règles et selon la fréquence définies au règlement intérieur. Elles ont les pouvoirs qui y sont définis.

Les décisions des assemblées générales obligent tous les adhérents, même absents, dissidents ou incapables.

Article 10 : Règlement intérieur

Outre les références expresses, il est renvoyé, pour tout ce qui n'est pas prévu aux présents statuts, au règlement intérieur.

Le règlement intérieur, ou ses modifications, est adopté par l'assemblée générale ordinaire, sur la base des propositions qui lui sont soumises par le conseil d'administration.

* *

*

REGLEMENT INTERIEUR

Version consolidée au 23 octobre 2013

Article 1 : MEMBRES

Le Syndicat est ouvert à trois catégories de personnes :

1) Première catégorie :

- les industriels dont l'activité, relative aux énergies renouvelables, représente un chiffre d'affaires d'au moins 300 000 euros,
- les professionnels – bureaux d'études, installateurs, ... – dont l'activité principale concerne les énergies renouvelables,

2) Deuxième catégorie :

- les associations de professionnels dès lors qu'elles exercent une activité dans le secteur des énergies renouvelables et représentent les intérêts professionnels de leurs membres.

3) Troisième catégorie :

- les membres associés :
 - ✓ 3.1) entreprises, associations, organismes, ne pouvant entrer dans les deux premières catégories car n'exerçant pas ou peu d'activités dans le secteur des énergies renouvelables, mais œuvrant dans des métiers concourant à la promotion des énergies renouvelables.
 - ✓ 3.2) sociétés ayant leur siège social en dehors du territoire national, ayant une activité effective dans le domaine des énergies renouvelables, mais ne disposant pas de succursale ou de filiale domiciliée en France.
 - ✓ 3.3) les écoles et universités.

Toute nouvelle adhésion, est soumise à l'agrément des membres du conseil d'administration.

A l'appui de leur demande, les candidats transmettent au siège de celui-ci toute information générale les concernant, notamment celles permettant la validation de la catégorie et du collège auxquels ils souhaitent s'inscrire. Ces informations devront être actualisées lors du renouvellement de l'adhésion. A défaut, le collège pourra être ajusté en fonction des informations financières publiques disponibles.

L'agrément est acquis à la majorité des membres du conseil d'administration statuant au cours d'un conseil ou par confirmation par écrit auprès du siège du Syndicat. Il devient effectif dès versement auprès du siège de la cotisation statutaire.

En application de l'article 8 et du tableau 2 annexé au présent règlement intérieur, chaque membre est inscrit dans un collège qui définit le montant de sa cotisation ainsi que les voix ou droits de vote dont il dispose aux assemblées.

Les membres associés ne bénéficient d'aucun droit de vote.

Les personnes morales doivent se faire représenter aux réunions du Syndicat par un de leurs mandataires sociaux, par un salarié ou un représentant agréé nommément identifié. Chaque membre, personne morale, notifie au Président ou au siège du syndicat le nom de la personne physique appelée à le représenter.

Article 1 bis : ADHESIONS / RADIATIONS

L'adhésion est renouvelable d'une année sur l'autre par tacite reconduction. Tout membre est en droit de démissionner pour l'année suivante par courrier recommandé avec accusé de réception adressé au président du Conseil d'Administration avant le 31 décembre de l'année en cours et sous réserves de règlement des cotisations dont il serait le cas échéant redevable. Passée cette date, toute démission sera soumise au paiement de la cotisation de l'année suivante.

La radiation d'un membre peut être prononcée, en cas d'inobservation par ce membre des dispositions des statuts ou du règlement intérieur, par le conseil d'administration statuant, à la majorité des deux tiers de ses membres présents ou représentés.

La radiation d'un membre entraîne ipso facto la radiation de tous ses représentants dans les différentes instances de décision et, si nécessaire, la convocation par le conseil d'administration d'une assemblée générale extraordinaire.

Les cotisations dues par chacun des membres du Syndicat sont appelées par écrit, en totalité, lors du dernier trimestre de l'exercice précédent. Elles sont réglées au plus tard 60 jours à réception de l'appel. Au-delà, des pénalités pour retard peuvent être appliquées et tous les droits de vote sont suspendus.

Article 2 : ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Les membres du Syndicat se réunissent en assemblée générale ordinaire, au moins une fois par an, sur convocation du Président ou à la demande d'un tiers des membres, représentant au moins un tiers des droits de vote.

Tout membre peut se faire représenter par un autre membre. A l'occasion d'une assemblée, aucun membre ne peut disposer de plus de trois pouvoirs de représentation.

L'assemblée générale ne peut valablement délibérer que si les membres représentant au moins la moitié des droits de vote sont présents ou représentés.

Les décisions sont prises à la majorité des droits de vote exprimés.

Dans l'hypothèse où le quorum ne serait pas réuni, la tenue d'une deuxième assemblée reprenant l'ordre du jour de la première est organisée, sans condition de quorum.

L'assemblée générale élit le Président ainsi que quinze autres membres du Conseil d'administration pour un mandat de trois ans.

Elle approuve la cooptation d'un ou plusieurs nouveaux administrateurs, faite en application de l'article 5 du règlement intérieur.

Les élections peuvent s'effectuer par scrutin sur un bulletin ou par tout autre moyen approprié préservant la confidentialité des votes.

A chacune des réunions de l'assemblée, le Conseil d'administration présente un compte rendu des activités du Syndicat au cours de la période écoulée et fait le point des nouvelles adhésions ou départs parmi les membres du Syndicat. L'assemblée ratifie les comptes correspondants à l'année écoulée approuvés auparavant par le Conseil d'administration, donne quitus au Conseil d'administration pour sa gestion, et approuve le budget prévisionnel de l'année suivante, présenté par le Conseil d'administration.

Article 3 : ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

Comme l'assemblée générale ordinaire, l'assemblée générale extraordinaire est composée de tous les membres du Syndicat. Elle est convoquée soit :

- par le Président
- par le conseil d'administration statuant à la majorité absolue de ses membres
- à la demande de la moitié des membres du Syndicat disposant par ailleurs de la moitié des droits de vote.

Tout membre peut se faire représenter par un autre membre. A l'occasion d'une assemblée, aucun membre ne peut disposer de plus de trois pouvoirs de représentation.

L'assemblée générale extraordinaire ne peut valablement délibérer que si les membres représentant au moins la moitié des droits de vote du Syndicat sont présents ou représentés.

Les décisions sont prises à la majorité des droits de vote exprimés.

Il est établi un procès verbal signé par le Président de séance et au moins un administrateur : pour ce faire, un secrétaire peut être désigné.

Dans l'hypothèse où le quorum ne serait pas réuni, la tenue d'une deuxième assemblée reprenant l'ordre du jour de la première est organisée, sans condition de quorum.

L'assemblée générale extraordinaire est compétente pour toutes les décisions ne relevant pas de l'assemblée générale ordinaire.

Article 4 : PRESIDENT

Le Président du Syndicat est élu par l'assemblée générale ordinaire pour une durée renouvelable de trois ans.

Il représente le Syndicat dans ses rapports avec les tiers, en justice et dans tous les actes de la vie civile. Il peut déléguer, sous sa responsabilité, cette fonction à des membres du syndicat, au délégué général ou autre membre permanent du Syndicat, avec l'accord du conseil d'administration.

Il convoque et préside l'assemblée générale. Il préside le conseil d'administration. Il définit avec le bureau la politique et les actions à mener pour défendre les intérêts des membres.

Article 5 : CONSEIL D'ADMINISTRATION [modifié par l'assemblée générale ordinaire du 22 octobre 2013]

Le conseil d'administration comprend le Président du Syndicat, les Présidents de commissions, les anciens présidents du Syndicat des énergies renouvelables sans voix délibérative, et quinze administrateurs élus par l'assemblée générale pour une durée de trois ans renouvelables. En cas d'égalité des droits de vote ne permettant pas d'attribuer le ou les derniers sièges, l'assemblée générale procède, si nécessaire, à de nouveaux tours de scrutin portant sur les seuls sièges en question. Le conseil d'administration peut nommer, dans la limite d'une personne par filière renouvelable¹, de nouveaux administrateurs s'il juge que certaines filières sont insuffisamment représentées en son sein.

En cas de vacance d'un siège d'administrateur élu par l'assemblée générale ordinaire, le conseil d'administration pourra procéder à la nomination d'un nouvel administrateur parmi les adhérents du Syndicat.

La cooptation ainsi effectuée par le conseil d'un ou plusieurs administrateurs en vertu des deux alinéas précédents doit être ratifiée par la prochaine assemblée générale ordinaire.

Les membres du conseil, à l'exception du Président du syndicat, agissent, en ce qui concerne leur mandat, à titre gratuit sauf remboursement sur justificatifs de frais engagés pour le compte du Syndicat.

Le conseil détermine les orientations stratégiques du Syndicat. Il adopte le budget de l'année à venir, comprenant le niveau des cotisations par collège pour l'année considérée mais en respectant toutefois, entre les adhérents possédant un droit de vote, la proportionnalité des cotisations et des droits de vote instituée par le tableau 2 présenté en annexe.

Outre la situation de trésorerie, il présente le budget à l'assemblée générale et en assure le contrôle durant son exécution. Il se fait assister dans ces tâches par un trésorier qu'il nomme en son sein.

¹ Les énergies renouvelables sont définies conformément à l'article 29 de la loi n° 2005-781 du 13 juillet 2005 de programme fixant les orientations de la politique énergétique et regroupent les énergies éolienne, solaire, géothermique, aérothermique, hydrothermique, marine et hydraulique, ainsi que l'énergie issue de la biomasse, du gaz de décharge, du gaz de stations d'épuration d'eaux usées et du biogaz.

Lorsque la situation le justifie, il vote des appels de cotisation complémentaire. Il donne son agrément aux nouveaux adhérents, entérine les démissions et prononce les radiations dans les conditions de l'article 1.

Il entérine la création et les principes de fonctionnement de commissions sectorielles dont le secrétariat est assuré par le staff permanent du Syndicat.

Le conseil se réunit au moins trois fois par an en plus de la réunion annuelle de l'assemblée générale ordinaire et chaque fois que nécessaire sur convocation du Président ou de la moitié de ses membres.

Tout membre peut se faire représenter par un autre membre. A l'occasion d'une réunion du Conseil, aucun membre ne peut disposer de plus d'un pouvoir de représentation.

Le conseil délibère valablement si au moins la moitié de ses membres sont présents ou représentés. Il statue à la majorité des voix exprimées, chaque administrateur disposant d'une voix. En cas d'égalité, la voix du Président est prépondérante.

Il est établi un procès verbal signé par le Président de séance et au moins un administrateur : pour ce faire, un secrétaire peut être désigné. Le Conseil rend compte de ses activités à chaque réunion de l'assemblée générale ordinaire.

Article 6 : BUREAU [modifié par l'assemblée générale ordinaire du 25 novembre 2003]

Le bureau du Syndicat est composé de :

- du Président élu ;
- de vice-Présidents proposés par le Président à l'approbation du conseil d'administration. Le nombre maximum de vice-Présidents est déterminé par le conseil d'administration ;
- du trésorier nommé par le conseil.

Le Président définit avec le bureau la politique et les actions à mener pour défendre les intérêts des membres. Il se réunit régulièrement, si possible mensuellement, sur convocation du Président. Lors d'une réunion du Bureau, le Président et au moins l'un des vice-Présidents ou le trésorier doivent être présents.

Le bureau peut se réunir en présence des membres de l'équipe des permanents du Syndicat, des présidents des commissions sectorielles ou de toute personne que le Président juge utile aux débats.

La composition du bureau reflète autant que possible la diversité des intérêts des membres du Syndicat.

Article 7 : RESSOURCES

Le Syndicat dispose des ressources suivantes :

- les cotisations annuelles des membres ;
- les cotisations complémentaires votées, le cas échéant, par le conseil d'administration ;
- les subventions ;
- les rétributions de prestations pour service rendu ;
- les dons et legs légalement autorisés.
- et plus généralement toutes les ressources autorisées par la loi.

Article 8 : COLLEGES

Les membres du Syndicat se répartissent en différents collèges :

Lors de l'entrée en vigueur du présent règlement intérieur ou de leur adhésion les membres du Syndicat choisissent le collège dans lequel ils souhaitent se situer dans les limites proposées en annexe:

- Pour une entreprise ayant une activité dans le secteur des énergies renouvelables (catégorie 1 de l'article 1), le choix d'un collège est offert en fonction de son chiffre d'affaires total et / ou de la part de son chiffre d'affaires réalisé dans le secteur des énergies renouvelables lors du dernier exercice comptable clos avant son adhésion ou l'entrée en vigueur du présent règlement intérieur. Il s'agit ici du chiffre d'affaires consolidé avec les filiales sauf si celles-ci choisissent d'adhérer directement au syndicat.
- Pour une association (catégorie 2 de l'article 1), le choix d'un collège dépend de son budget annuel en cours et du nombre de ses adhérents qui adhèrent directement au SER au jour de son adhésion ou de l'entrée en vigueur du présent règlement intérieur.
- Les membres associés (catégorie 3 de l'article 1) sont placés hors collège sans droit de vote.

Chaque collège définit les droits de vote aux assemblées générales ainsi qu'un montant proportionnel de cotisation tel que défini en annexe au présent règlement intérieur.

Le niveau des cotisations est fixé par le conseil d'administration et approuvé par l'assemblée générale à l'occasion de la présentation du budget prévisionnel. Il respecte, à l'exception des membres associés, la proportionnalité des cotisations et des droits de vote.

Le choix du collège peut être annuellement revu à la demande d'un membre si elle est exprimée, par écrit, avant l'assemblée générale annuelle ordinaire entérinant le budget de l'année suivante. Un membre du collège B, B', C, C', D, D', E, E' peut à cette occasion et à titre exceptionnel, notamment en cas de difficultés financières, s'inscrire dans le collège inférieur au collège minimum défini en annexe.

Les cotisations dues par chacun des membres du Syndicat sont appelées par écrit, en totalité, lors du dernier trimestre de l'exercice précédent.

Article 8 bis : Commissions sectorielles

Les commissions sectorielles dans lesquelles les membres sont regroupés, selon la nature de leur activité, sont créées par une décision du conseil d'administration.

Les commissions ont la faculté de se doter d'un règlement intérieur sous réserve que ce règlement intérieur ait été approuvé au préalable par le Conseil d'administration.

Les commissions filières actuellement constitués au sein du Syndicat sont les suivantes :

- Commission Biocarburants
- Commission Chauffage au bois domestique
- Commission Energies marines
- Commission France Biomasse Energie
- Commission Eolien
- Commission Hydraulique
- Commission PAC et géothermie
- Commission Solaire thermique et PAC
- Commission Soler
- Commission Valorisation énergétique des déchets

Les commissions filières peuvent se doter d'un bureau composé de membres élus par ses adhérents.

Le Président d'une commission filière est de droit membre du conseil d'administration du Syndicat.

A ces commissions « filières » se rajoutent quatre commissions transversales :

- Commission DOM / COM
- Commission Industrie & emplois
- Commission Internationale
- Commission Energies renouvelables et bâtiment

Le Président d'une commission transversale est nommé par le conseil d'administration. La cooptation ainsi effectuée doit être ratifiée par la prochaine assemblée générale ordinaire.

Pour chacune des commissions, un permanent du SER est nommé pour assurer la coordination.

Les commissions s'organisent le cas échéant en comités et groupes de travail dans lesquels les membres d'une commission s'expriment et participent autour d'un projet commun.

Chaque comité est en principe présidé ou co-présidé par un membre du bureau de la commission. Il se réunit en séance plénière, sélectionne et propose, dans le cadre

des grandes priorités définies par le bureau de la commission, les thèmes qui seront étudiés au sein de groupes de travail.

L'inscription à une commission, un comité ou groupe de travail peut être encadrée par le règlement intérieur de la commission afin de préserver un fonctionnement efficace.

Dans tous les cas, les travaux menés par les groupes de travail et les résultats qui en découlent sont analysés, discutés et validés en réunion plénière des comités ou de la commission.

Les dates de réunions des commissions, comités et des groupes de travail sont arrêtées au fur et à mesure de l'avancement des actions.

Article 9 : DELEGUE GENERAL

Le Président peut nommer avec l'accord du conseil d'administration un délégué général qui assure, sous la responsabilité du bureau, le fonctionnement quotidien du Syndicat. Il établit notamment le budget prévisionnel, dont l'exécution lui est confiée après qu'il a été examiné et adopté par le conseil d'administration et ratifié par l'assemblée générale.

Il rend compte des activités du Syndicat, notamment aux réunions du bureau et du conseil d'administration.

Article 10 : DISSOLUTION

La dissolution ne peut être prononcée que par l'Assemblée Générale extraordinaire, spécialement convoquée à cet effet.

En cas de dissolution, L'assemblée générale désigne un ou plusieurs commissaires chargés de la liquidation des biens du Syndicat, conformément à la loi. Ces commissaires auront les pouvoirs les plus étendus pour liquider le patrimoine syndical dans le sens des directives qui leur seront données par l'Assemblée Générale et dans le cadre des dispositions légales.

* *
*

ANNEXE : Barème de cotisations

Collège	Description	Cotisation (€HT)	Droit de vote
A	<ul style="list-style-type: none">• Associations ayant un chiffre d'affaires inférieur à 175 000 € et au moins un membre adhérent au SER• Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités inférieur à 20 M€ et inférieur à 2 M€ dans le secteur des énergies renouvelables• Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $(\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 50$	2 678 €	1
B	<ul style="list-style-type: none">• Associations ayant un chiffre d'affaires supérieur à 175 000 € ou aucun membre adhérent au SER• Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 20 M€ ou supérieur à 2 M€ dans le secteur des énergies renouvelables• Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $50 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 75$	5 356 €	2
B'	<ul style="list-style-type: none">• Associations ayant un chiffre d'affaires supérieur à 262 500 €• Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 60 M€ ou supérieur à 6 M€ dans le secteur des énergies renouvelables• Adhérents SER ayant un un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $75 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 100$	8 034 €	3
C	<ul style="list-style-type: none">• Associations ayant un chiffre d'affaires supérieur à 350 000 €• Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 100 M€ ou supérieur à 10 M€ dans le secteur des énergies renouvelables• Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $100 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 150$	10 712 €	4

C'	<ul style="list-style-type: none"> • Associations ayant un chiffre d'affaires supérieur à 500 000 € • Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 300 M€ ou supérieur à 30 M€ dans le secteur des énergies renouvelables • Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $150 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 200$ • Constructeurs SER ayant commercialisé un nombre de turbines tels que : $(\text{MW installés cumulés} \times 0,3 + \text{MW installés dans l'année} \times 0,7) < 100$ 	16 068 €	6
D	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 500 M€ ou supérieur à 50 M€ dans le secteur des énergies renouvelables • Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $200 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 250$ • Constructeurs SER ayant commercialisé un nombre de turbines tels que : $100 < (\text{MW installés cumulés} \times 0,3 + \text{MW installés dans l'année} \times 0,7) < 150$ 	21 424 €	8
D'	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 600 M€ ou supérieur à 60 M€ dans le secteur des énergies renouvelables • Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $250 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 300$ • Constructeurs SER ayant commercialisé un nombre de turbines tels que : $150 < (\text{MW installés cumulés} \times 0,3 + \text{MW installés dans l'année} \times 0,7) < 200$ 	32 136 €	12
E	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 750 M€ ou supérieur à 75 M€ dans le secteur des énergies renouvelables • Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $300 < (\text{MW en exploitation} \times 1 + \text{MW en portefeuille} \times 0,5) < 350$ • Constructeurs SER ayant commercialisé un nombre de turbines tels que : $200 < (\text{MW installés cumulés} \times 0,3 + \text{MW installés dans l'année} \times 0,7) < 250$ 	42 848 €	16

E'	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 850 M€ ou supérieur à 85 M€ dans le secteur des énergies renouvelables • Adhérents SER ayant un parc de projets exploités et en portefeuille tels que $350 < (MW \text{ en exploitation} \times 1 + MW \text{ en portefeuille} \times 0,5)$ • Constructeurs SER ayant commercialisé un nombre de turbines tels que : $250 < (MW \text{ installés cumulés} \times 0,3 + MW \text{ installés dans l'année} \times 0,7)$ 	64 272 €	24
F	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels et industriels ayant un chiffre d'affaires toutes activités supérieur à 1 Mrd € ou supérieur à 100 M€ dans le secteur des énergies renouvelables 	85 696 €	32
U	<ul style="list-style-type: none"> • Ecoles et universités (U) 	206 €	Sans

Augmentation des montants des cotisations décidée par le Conseil d'Administration du 27 novembre 2013

Les adhésions sont valables par année civile.

Les adhérents qui adhèrent en cours d'année, doivent s'acquitter de :

- 100 % du montant de la cotisation quand leur adhésion est validée par un conseil d'administration qui se tient du 1er janvier au 30 juin,
- de 50% du montant de la cotisation quand leur adhésion est validée par un conseil d'administration qui se tient du 1er juillet au 30 septembre,
- de 25% du montant de la cotisation quand leur adhésion est validée par un conseil d'administration qui se tient du 1er octobre au 31 décembre.»